

التجمع الديمقراطي للعاملين في الأنروا

مكتب صيدا

ندوة للمعلمين تحت عنوان

التشكيلات الصفية الجديدة لا تخدم العملية التعليمية التعليمية

في 2015/9/19

البيان الختامي

تحت عنوان (التشكيلات الصفية الجديدة لا تخدم العملية التعليمية التعليمية) وبدعوة من التجمع الديمقراطي للعاملين في الأنروا عقد المعلمون في صيدا ندوة حوارية لمناقشة أوضاع البيئة التعليمية الصفية مع الاكتظاظ الحاصل للطلاب في صفوف معظم مدارس الأنروا في لبنان والأقطار الخمسة، الأمر الذي يؤثر سلبا على التحصيل المنشود للطلاب، واعتبر المجتمعون أن هذا الاكتظاظ هو ضرب لمشروع الإصلاح الإداري والتعليمي الذي صرفت عليه الأنروا مئات آلاف الدولارات ما يجعل تلك الاموال تعد في سياق المال المهودر.

ولفت المجتمعون الى ان العجز المالي الذي تذرعت به الأنروا والذي بالاستناد اليه صدر القرار بجعل صفوفنا غلب سردين إنما هو عجز مصطنع وسياسي جاء لضرب البنية الخدمائية في الأنروا وعلى رأسها قطاع التعليم ، وبما ان الامور عادت الى نصابها وانتهت مرحلة العجز المالي لهذا العام، يفترض إلغاء كل المستنبتات التي اتخذت بذريعة العجز وعلى رأسها التشكيلات الصفية والاجازة الاستثنائية بلا راتب ووقف التوظيف.

وأكد المجتمعون على ان البيئة الصفية الجديدة بحسب التشكيلات المكتظة لا تتوافق والمناهج التعليمية المعتمدة حيث سيترك الاكتظاظ أثرا سيئا على الخطة التعليمية اليومية والخطة الشهرية والخطة السنوية لجهة عدم إنهاء المنهاج في الوقت المحدد نظرا لزيادة معدل الفروقات الفردية بين الطلاب والمستويات الصفية عموما، كما سيؤثر على فاعلية الطرق الناشطة والتي جاءت لتطوير العملية التعليمية / التعليمية.

كما دعا المجتمعون الأنروا لاجراء تحقيق نزيه وشفاف بمشاركة الجهات المعنية واتحاد الموظفين المحليين في موضوع الهدر والفساد الحاصل والذي أوصل الأنروا الى مرحلة العجز المتفاقم، كما على الأنروا أن تعيد النظر في سياستها المتبعة والتي أفسحت في المجال لحصول الهدر.

وخلص المجتمعون الى التوصيات التالية:-

أولا على صعيد اتحاد الموظفين

1. رفض المجتمعون رفضا قاطعا سقف 50 طالب في الصف والاستمرار في تحويل الصفوف الى غلب سردين ما يجعلها بيئة صفية غير ملائمة وسببا في تدني التحصيل المعرفي والتربوي والوضع الصحي للطلاب.
2. طالب المجتمعون باستمرار تحركات الاتحاد حتى تتراجع الأنروا عن قراراتها المجحفة.
3. وقف العمل بدمج الصفوف أو ترحيل الطلاب، وذلك الى حين الانتهاء من الحوار بين الاتحاد والإدارة، حتى لا يجد الاتحاد نفسه وفق سياسة الأمر الواقع.
4. وقف كافة الدورات المزمع اجراؤها هذا العام لعدم ملائمة الصفوف المدرسية لمعطياتها وخصوصا دورة sbtd التي تقتض وجود صفوف نموذجية لا يزيد عدد طلابها عن 30 طالبا على أن تستأنف الدورات في حال عودة التشكيلات الى وضع العام الماضي.

التجمع الديمقراطي للعاملين في الأنروا

مكتب صيدا

5. الاصرار على المضي بنزاع العمل مع الادارة لاحقاق الحق وفرض العدالة، حتى تتراجع الإدارة عن كل القرارات المجحفة التي تسيء الى الموظف وتمس أمنه الوظيفي.
6. على الاتحاد ان يكون مشاركا في الرقابة المالية على موازنة الانروا وطرق صرفها حتى لا تكون مقدرات الانروا في أيدي ثلة متنفذة تؤدي بها الى الهدر أو الانتفاع الشخصي.
7. على الاتحاد ان ينظم ورش عمل لتعريف الموظفين بحقوقهم في كافة القطاعات.
8. على الاتحاد عقد ورش استشارية في التربية يحضرها ذوو الاختصاص لاجاد الحلول البديلة عن الدمج ولتشكيلات الصفوف الجديدة.

ثانيا على صعيد أولياء امور الطلاب ومجالس الاهل واللجان

- 1- توعية الاهالي واللجان بمخاطر التشكيلات الصفية
- 2- التنسيق مع الاتحاد لتنظيم تحركات لمواجهة اجراءات الانروا.

ثالثا على صعيد القيادات السياسية

- 1- تشكيل خلية ازمة لمتابعة تقليصات الانروا، والعمل وفق المعطيات الوطنية القاضية بالحفاظ على الأنروا شاهدا حيا على قضية الشعب الفلسطيني العادلة.
- 2- وضع خطة تحرك على الصعيد الدبلوماسي والانروا لكشف المخاطر والتداعيات في القطاعات الثلاثة التعليم والاغاثة والصحة.